



PROVINCIA DI ORISTANO

Settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione
Via Carboni – 09170 Oristano

CCDI ANNO 2016 Area DIRIGENZA

C.F.80004010957 - ☎. 0783/7931

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione Preintesa contratto collettivo decentrato integrativo del 19/10/2016

Periodo temporale di vigenza CCDI della Dirigenza dell'anno 2016 e adeguamento normativo alle disposizioni del D.Lgs.150/2009.

Composizione delegazione trattante

Parte Pubblica

Presidente :Dott.ssa Luisa Orofino

Componenti: Dott. Antonio Massidda.

Firmatari della preintesa:Dott.ssa Luisa Orofino,

Parte Sindacale

Rappresentanti dei dirigenti:Dott.Alberto Cherchi,

OO.SS. Ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL, FPL -UIL,DIREL-CONFEDIR

Firmatari della preintesa: Dott. Alberto Cherchi

CISL - U.I.L., CGIL e Confedir non firmatari in quanto assenti.

Soggetti destinatari:

Personale dirigente

**Materie trattate dal contratto integrativo
(descrizione sintetica):**

Utilizzo risorse decentrate anno 2016;
Definizione risorse retribuzione di posizione;
Definizione risorse retribuzione di risultato.

La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori(Organo di controllo interno)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge

Risulta che:

E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009 con deliberazione Amministratore Straordinario n.106 del 30/08/2016.

E' stata adottata la relazione sulla Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. n.150/2009 con deliberazione Giunta Provinciale n.68 del 04/05/2016.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art.11, commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009, così come sostituito dall'art.10 del D.Lgs. n.33/2013.

E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018, previsto dall'art.11,comma 2 del D.Lgs. n.150/2009, ai sensi dell'art.1,comma 8 della legge n.190/2012.

E' stata realizzata in data 15/12/2015 la giornata della trasparenza.

E' stata validata la relazione sulla Performance da parte dell' OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs n.150/2009, in data 11/08/2016.

Illustrazione dell'articolato del contratto

La costituzione della delegazione trattante di parte pubblica è in linea con quanto determinato dall'art.5 c.2 del CCNL 23/12/199 Area della Dirigenza.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.1271 del 17/06/2016 che risultano di € 355.096,95.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabilendo la percentuale del 24% per la retribuzione di risultato, corrispondente ad € 86.228,40 e la restante somma pari ad € 268.868,55 per la retribuzione di posizione.

Si conferma che i sistemi di misurazione e valutazione rientrano nella competenza dell'ente e non sono oggetto di contrattazione.

Le risorse premianti sono strettamente collegate al miglioramento dei servizi ed al raggiungimento degli obiettivi.

Il Presidente della delegazione
Dott.ssa Luisa Orofino

—



PROVINCIA DI ORISTANO

Settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione
Via Carboni – 09170 Oristano

CCDI 2016 AREA DIRIGENZA

Relazione Tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria individua e quantifica i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2016 (parte economica e adeguamento al D.Lgs. 150/2009), per attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di bilancio. E' limitata alle materie oggetto di ipotesi di accordo siglata con le Organizzazioni sindacali in data 19/10/2016

III Modulo I

Le risorse del Fondo anno 2016, quantificate con determinazione del dirigente del settore GRU-O n. 1271 del 17/06/2016, ammontano ad € 355.096,95.

III.1.1 -Sezione I -**Risorse aventi carattere di certezza e stabilità** **-Risorse storiche consolidate**

In questa parte della relazione si evidenzia la parte delle risorse stabili del fondo costituita dalle varie voci consolidate sulla base degli incrementi economici stabiliti nel corso degli anni dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lettera a):
importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/04/1996 e del CCNL del 27/02/1997 pari ad € **145.317,17**;

CCNL 23/12/99 art.26 comma 1 lettera d):
importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa che ammonta ad € **1.409,94**;

CCNL 23/12/99 art.26 comma 1 lettera g):
importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lettera b) del CCNL del 10/04/1996 dei dirigenti comunque essati dal servizio a far data dal 01/01/1998 pari ad € **6.419,51**;

CCNL 23/12/99 art.26 comma 2 -integrazione 1,2% monte salari dirigenza 1997 pari ad € **1.353,54**;

CCNL 23/12/99 art.26 comma 3: risorse storicizzate dall'anno 2006 per attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione, ampliamento delle competenze pari ad € **192.326,39**;

CCNL 22/02/2006 art.23 comma 3:
importo di € **9.310,25** corrispondente all'1,66 del monte salari 2001 con decorrenza dal 01/01/2003;

CCNL 22/02/2006 art.23 comma 1:

importo corrispondente all'incremento di euro 520,00 annue lorde per ciascun dirigente dall'anno 2002 pari ad € **4.723,33**;

CCNL 14/05/2007 art.4 comma 4:

a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dall'anno 2006, delle risorse corrispondenti allo 0,89 del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti, che ammonta ad € **5.322,51**;

CCNL 14/05/2007 art.4 comma 1:

importo corrispondente all'incremento di € 572,00 all'01/01/2004 e di € 1.144,00 all'01/01/2005 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'01/01/2004 e del 01/01/2005, nell'importo annuo per tredici mensilità pari ad € **11.440,00**;

CCNL 22/02/2010 art.16 comma 1:

valore corrispondente all'incremento di € 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data dell'01/01/2007 per un importo annuo lordo complessivo pari ad € **4.302,00**;

CCNL 22/02/2010 art.16 comma 4:

importo corrispondente all'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, con decorrenza dal 31/12/2007, che ammonta ad € **9.351,91**;

CCNL 03/08/2010 art.5 comma 1:

valore corrispondente all'incremento di € 4611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data dell'01/01/2009 per un importo annuo lordo complessivo pari ad € **5.123,00**;

CCNL 03/08/2010 art.5 comma 4:

importo corrispondente all'0,73 del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007, con decorrenza dal 01/01/2009, che ammonta ad € **4.448,85**;

III.1.2 -Sezione II -**Risorse variabili.**

Il CCNL Area della Dirigenza non presenta suddivisioni tra risorse stabili e variabili. Comunque non sono previste risorse in tal senso.

III.1.3. -Sezione III -**Decurtazioni del Fondo**

Nel rispetto dell'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010, convertito con modificazioni nella legge n.122 del 30.07.2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, le riduzioni effettuate nel periodo 2011-2014 ammontano ad € 23.557,90. Il fondo 2015 subisce una decurtazione consolidata pari ad € 23.557,90, il fondo 2016 subisce una decurtazione per cessazione dirigenti pari ad € 22.193,56;

III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione rappresenta la sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € **400.848,41**;
- b) risorse variabili € **0**;
- c) totale fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle due voci precedenti: € **400.848,41**;
- d) decurtazioni € **23.557,90 (consolidata)**;
- e) decurtazione per cessazione anno 2016 € 22.193,56.

Totale fondo soggetto a certificazione : € 355.096,95

III.1.5- Sezione V -**Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

III.1.6. Sezione 6- Sintesi delle destinazioni delle risorse specificatamente regolate dal contratto integrativo- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
b) attestazione motivata dal punto di vista del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le risorse stabili ammontano ad € 355.096,95. La preintesa è stata stipulata tenendo conto degli indirizzi formulati dalla deliberazione dell'Amministratore Straordinario con atto n. 133 del 19/10/2016 e specificatamente è stata destinata la quota del 24% delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato.

La destinazione delle risorse, derivante dalla suddetta preintesa, si concretizza in € 268.868,55 per la retribuzione di posizione ed in € 86.228,40 per la retribuzione di risultato.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

MODULO III-Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata e confronto con il corrispondente dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	€ 355.096,95	€ 377.290,51	€ 0
Risorse variabili	€ 0	€ 0	€ 0
Residui	€ 0	€ 0	€ 0
Totale	€ 355.096,95	€ 377.290,51	€ 22.193,56

MODULO IV compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 50110, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione GRU e O trova copertura nei capitoli del Bilancio 2016:

Il Presidente della Delegazione
Dott.ssa Luisa Orofino